

Fin de carrière et  
transition retraite :  
l'importance d'une  
bonne gestion !



JUBILIZ →

# QUELS INTÉRÊTS POUR LES COLLABORATEURS ?

- Les aspects administratifs et financiers
- Bien finir sa carrière
- Une retraite heureuse et en bonne santé



# GÉRER LES ASPECTS ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS

- Gérer l'administratif pour partir à la date voulue et ne pas manquer les échéances
- Vérifier et valider son dossier pour éviter les potentiels oublis ou erreurs dans la situation et le relevé de carrière
- Anticiper les nouveaux frais en sortie d'entreprise (mutuelles, assurances...)
- Anticiper ses changements de ressources avant son départ et réfléchir à des solutions si nécessaire



# CLÔTURER SA CARRIÈRE EN BEAUTÉ

- Réussir sa transition retraite c'est avant tout bien terminer sa carrière
- Eviter les craintes face aux changements à venir
- Être serein sur la date de son départ pour ne pas la repousser
- Trouver des missions en fin de carrière pour ne pas se désengager au travail
- Favoriser la transmission de ses savoirs et de ses compétences dans l'entreprise



# CONSTRUIRE UNE RETRAITE AUTOUR DE SES ENVIES

- Le passage à la retraite est un moment pivot de la vie où l'on vient bousculer ses habitudes et son quotidien
- Eviter le piège du blues du retraité
- Garder du lien social et une activité
- Prendre les meilleures habitudes de vie dès le début pour favoriser une retraite active et en bonne santé
- Construire une retraite autour de ses valeurs et de ses envies



# QUELS INTÉRÊTS POUR L'ENTREPRISE ?

- Donner un cap à ses collaborateurs seniors
- Garder ses collaborateurs motivés en fin de carrière
- Améliorer sa marque employeur



# DONNER UN CAP À SES COLLABORATEURS SENIORS

- Mieux cerner les dates de départ de ses collaborateurs
- Anticiper le recrutement pour les postes nécessaires
- Favoriser un tuilage auprès du remplaçant ou d'un autre collègue
- Eviter les départs repoussés indéfiniment



# GARDER SES COLLABORATEURS MOTIVÉS EN FIN DE CARRIÈRE

- Eviter le désengagement au travail (15 000€)
- Favoriser une bonne ambiance d'entreprise
- Réduire le taux d'absentéisme des seniors
- Favoriser une transmission des savoirs et des compétences clés du collaborateur



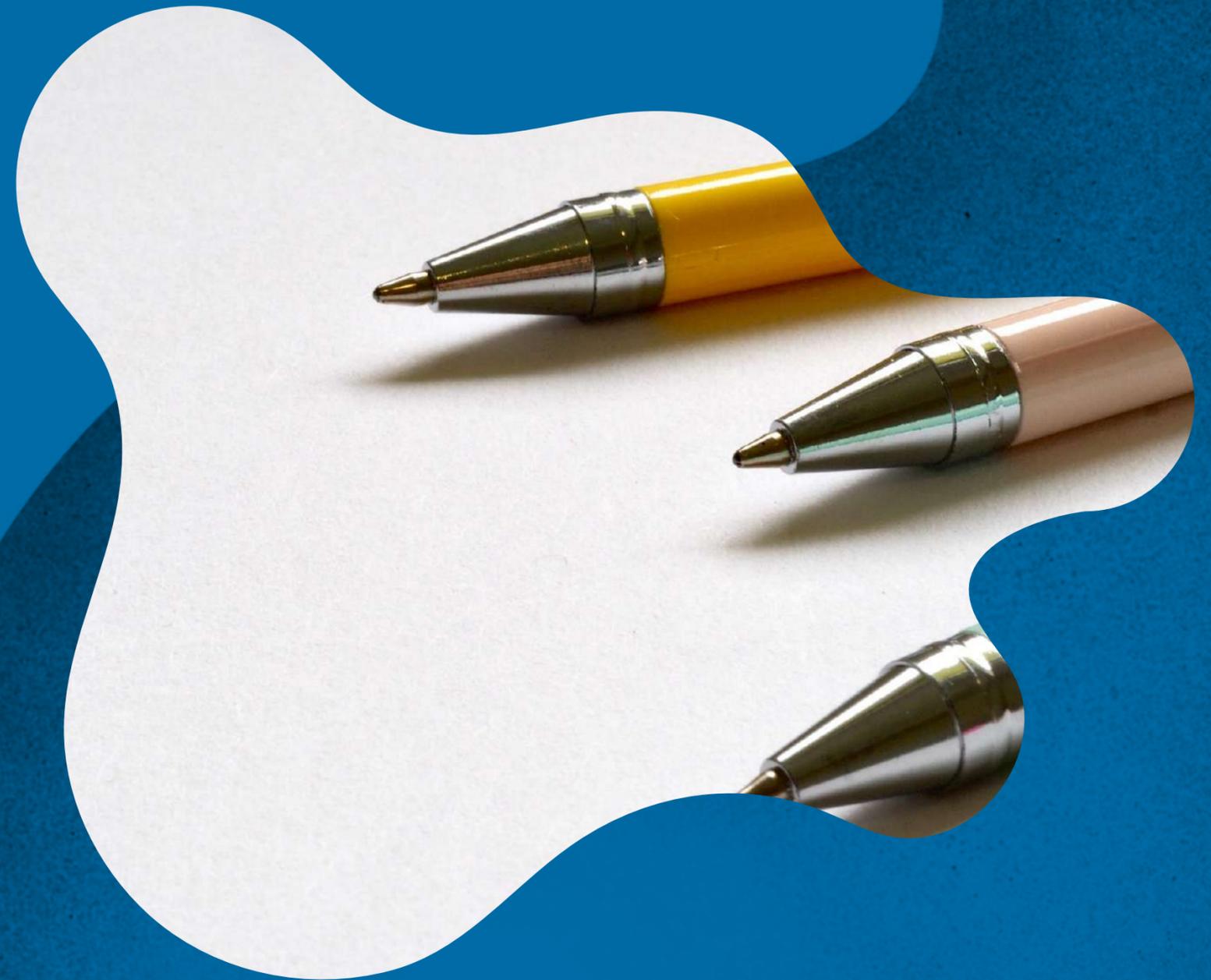
# DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR

- Favoriser un offboarding réussi et laisser un bon souvenir de l'entreprise
- Faciliter le recrutement de collaborateurs futurs
- Améliorer ses démarches RSE/QVT
- Obligation accords et plans seniors : Transition entre activité et retraite



# QUELQUES BONNES PRATIQUES !

- L'accompagnement à la transition retraite
- La retraite progressive
- Le mécénat de compétences
- Le GPEC en fin de carrière



# L'ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSITION RETRAITE

- Réunion Information Retraite par les Carsat
- Réassurance sur le relevé de carrière et les droits
- Aide à la constitution des dossiers retraite
- Formation humaine et psychosociale au passage à la retraite
- Les + : Amélioration marque employeur - Faciliter la transition retraite - Motivation fin de carrière



Vivons!  
retraite

by Carsat Hauts-de-France

# LA RETRAITE PROGRESSIVE

- Pour les + de 60 ans ayant cotisés a minima 150 trimestres
- Temps partiel entre 40 % et 80 % maximum
- Versement d'un salaire + pension retraite tout en continuant à cotiser
- Possibilité de temps partiel en fin de carrière si retraite progressive impossible
- Les + : Motivation fin de carrière - Préparation à la retraite - Diminution des salaires



# LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

- Mise à disposition de collaborateurs pour un organisme d'intérêt général
- Durée et temps selon vos envies
- Réduction d'impôts de 60 % du salaire chargé
- Accompagnements au mécénat de compétences  
Vendredi - Wenabi
- Les + : Motivation fin de carrière - Tester le bénévolat - Amélioration marque Employeur



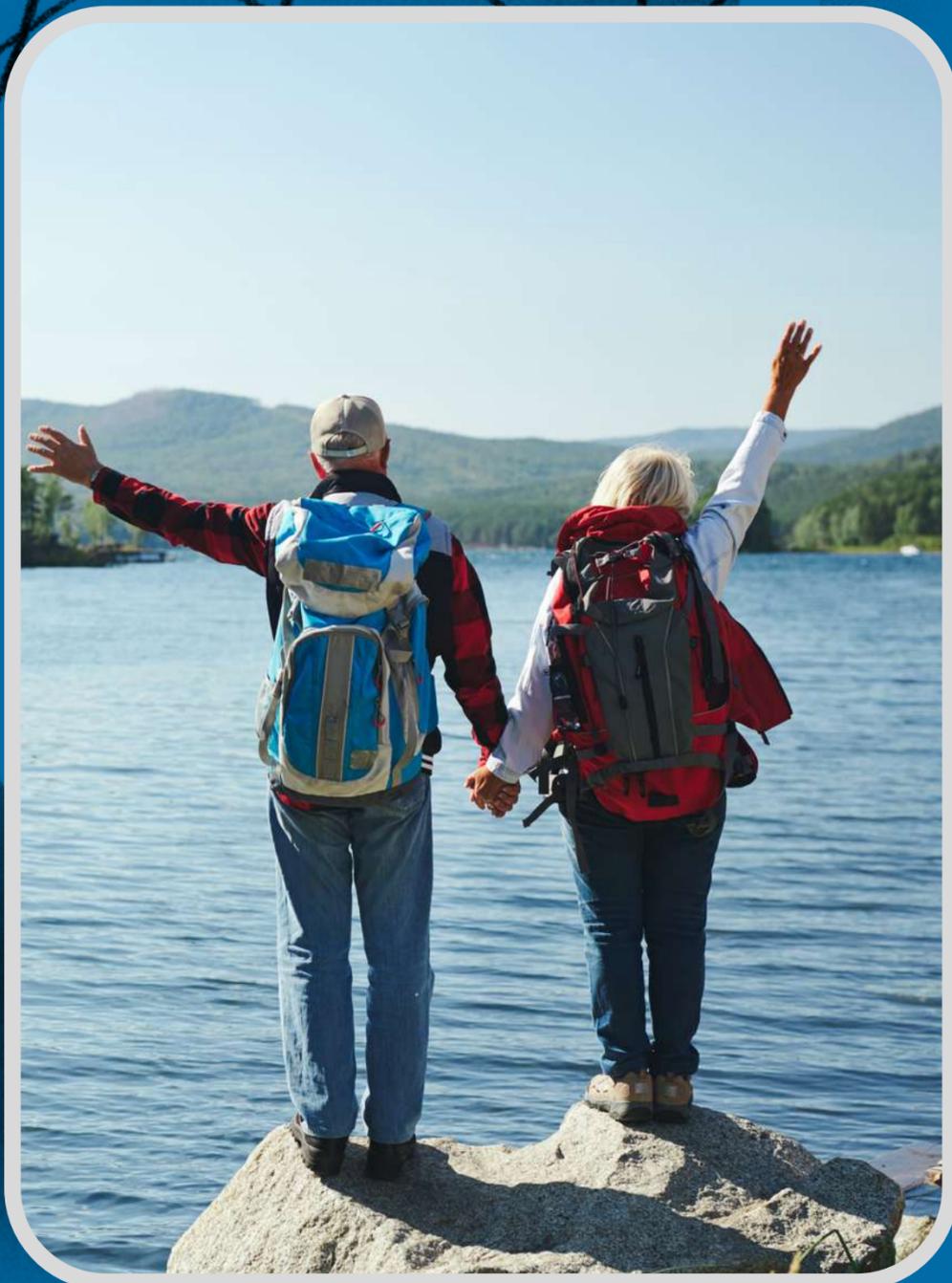
# GPEC EN FIN DE CARRIÈRE

- Faire un état des lieux des départs dans les années à venir
- Repérer les postes clefs et les compétences clefs à préserver au sein de l'entreprise
- Former et/ou accompagner vos collaborateurs seniors à la transmission de leurs savoirs et de leurs compétences
- Proposer des missions/postes spécifiques en fin de carrière pour motiver ses collaborateurs
- Les + : Motivation fin de carrière - Transmission savoirs et compétences clés



# IDÉES EN VRAC

- Désigner une personne "Expert Retraite" dans l'entreprise
- Mettre en place un offboarding concret pour un départ à la retraite
- Organiser un pot de départ en accord avec ses collaborateurs seniors
- Proposer un annuaire des acteurs/solutions à destination des futurs/jeunes retraités
- Créer un groupe de travail de collaborateurs seniors pour réfléchir sur la gestion de fin de carrière



# Contactez-nous !

Mail : [aymeric@jubiliz.fr](mailto:aymeric@jubiliz.fr)

Tel : 07 61 22 45 93

Adresse : 47 avenue des Pays-Bas  
35000 RENNES

Site : [www.jubiliz.fr](http://www.jubiliz.fr)