

24/2023

DROIT SOCIAL

# LES SPECIFICITES DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 31 OCTOBRE 1951



## FORMATION EN DISTANCIEL

### Contexte

Le code du travail, les accords de branche et la CCN 51 constituent le socle juridique de référence régissant les relations entre les employeurs et les salariés. Cette formation permet de comprendre et s'approprier les spécificités de la CCN 51 dans la pratique quotidienne des RH.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître et approfondir sa connaissance de la convention
- S'approprier les évolutions de la CCN 51
- Articuler ces dispositions conventionnelles avec les accords de branche et le droit commun

### PROGRAMME

**CLASSES VIRTUELLES** (6 heures)

**SEQUENCES ASYNCHRONES** (travail personnel estimé 3 heures)

- **Présentation de la formation**
  - Programme et objectifs
  - Modalités d'organisation de la formation et accès aux ressources
- **Propos introductifs**
  - Saisir les particularités de la BASS
  - Comprendre les modalités d'application d'une CCN dans la BASS
  - Saisir la nécessité d'identifier la source à l'origine de l'application de la CCN 51
- **La construction de la CCN 51 et ses incidences**
  - S'approprier les évolutions de la CCN 51 pour identifier les règles d'application : le processus de dénonciation et ses effets, l'existence d'une recommandation patronale et le nouveau socle conventionnel
- **Les relations collectives de travail**
  - Connaître les droits et obligations en matière d'IRP
  - Evaluer l'impact du CSE sur les dispositions conventionnelles
- **L'embauche des salariés**
  - S'approprier les obligations conventionnelles relatives à l'embauche
  - Maîtriser le régime juridique des contrats de travail (formalisme et période d'essai)

### Dates / Horaires / Durée

- **21 et 30 novembre**, de 9h30 à 12h30 (soit 6h)  
+ 3 heures estimées de travail personnel asynchrone

### Intervenante

Gaëtane BARROT - [Présentation](#)

### Public(s), pré-requis

Directeur, gestionnaire, responsable du personnel, professionnel RH.  
Connaissances de base en droit du travail et/ou gestion des ressources humaines...  
Accès CAMPUS\* : Maîtriser les compétences numériques de base (navigation internet, messagerie).

### Tarif

Adhérent cotisant : **325€**

### Capacité maximum

10 personnes

### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques (80%) et exercices pratiques – mises en situations (20%)
- Utilisation de nombreux supports pour faciliter les échanges et les interactions.
- Ressources pédagogiques mises à disposition des stagiaires.
- Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation

### Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une fiche individuelle en ligne au stagiaire
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une d'évaluation à froid en ligne au stagiaire

Pour toutes les personnes en situation de handicap, l'Uriopss Hauts-de-France a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : [m.babela@uriopss-hdf.fr](mailto:m.babela@uriopss-hdf.fr)



24/2023

DROIT SOCIAL

### Le droit disciplinaire

- Identifier les enjeux compte-tenu des règles de la CCN 51
- Sécuriser la procédure disciplinaire

### La durée du travail

- Saisir la différence entre temps de travail effectif et temps connexes : quelles conséquences ?
- Maîtriser les règles relatives à la durée du travail et temps de repos
- Savoir mettre en place et organiser les astreintes dans l'établissement
- Appréhender les évolutions en matière d'heures supplémentaires
- S'approprier les spécificités de la CCN 51 et de la branche sur le travail de nuit

### Le travail à temps partiel

- Aborder le travail à temps partiel dans ses toutes ses composantes juridiques : formalisme du contrat de travail, la durée minimale, les interruptions d'activité, les heures complémentaires, le dispositif du complément d'heures
- Sécuriser le recours au temps partiel

### Les règles relatives à la rémunération

- S'approprier les éléments constitutifs de la rémunération : classification CCN 51, coefficient, les compléments de rémunération, la prime d'ancienneté, complément de technicité prime décentralisée

### Les congés et les absences

- Déterminer les droits et obligations du salarié : maladie/accident de travail, congé maternité, congé parental...
- Connaître les règles régissant les congés payés, les congés conventionnels, les jours fériés, les congés pour événements familiaux...

### La rupture du contrat de travail

- Connaître les dispositions spécifiques de la CCN 51 en matière de licenciement, démission et départ à la retraite (préavis et indemnités)

Parcours de formation mutualisé, en partenariat avec :





Notre réseau s'est doté d'un **Campus numérique** adapté aux différents parcours formation (formation 100% à distance, mixte, ...). Simple d'utilisation, il permet aux apprenants d'accéder aux ressources pédagogiques à leur rythme, valider leurs acquis par des activités pédagogiques variées, échanger lors de temps « synchrones » en classes virtuelles ou « asynchrones » via un forum dédié à la formation suivie, (...).

#### Modalités d'accès

Disposer d'un ordinateur avec une sortie son et une connexion Internet, un casque (pour votre confort), un micro (la webcam est optionnelle mais conseillée). Il est demandé de se connecter 15 min avant le début effectif de la formation.

#### Classes virtuelles

Nous utilisons l'outil TEAMS pour nos classes virtuelles. Il n'est pas nécessaire de télécharger cette application (tutoriel disponible sur Campus numérique et proposition de test préalable sur demande).

Vos contacts pour toute question

- **ADMINISTRATIVE**, Martine BABELA – [m.babela@uriopss-hdf.fr](mailto:m.babela@uriopss-hdf.fr)
- **TECHNIQUE**, Michaël VINCENT – [m.vincent@uriopss-hdf.fr](mailto:m.vincent@uriopss-hdf.fr)
- **PÉDAGOGIQUE**, Mathilde LE BIHAN – [m.lebihan@uriopss-hdf.fr](mailto:m.lebihan@uriopss-hdf.fr)

