

## 2 Chargé.es de mission IA développement full stack (H/F)

Contrat de travail à durée déterminée 12 mois

A partir de janvier 2025 - à temps plein

Affectation : IRTS Site Métropole Lilloise – Localisation indicative : Loos (59)

**100% distanciel possible sous condition**

– poste accessible aux personnes en situation de handicap (OETH) –

OFFRE  
d'EMPLOI

<http://www.irtshdf.fr>

Organisme de formation implanté en Hauts-de-France sur 5 sites (59-62), relevant d'une Association loi 1901, appliquant la CCN66, fort d'une expérience de +40 années, l'IRTS forme chaque année environ 4300 étudiants et apprentis aux métiers du social et du médico-social ainsi que 3400 professionnels en formation continue ou parcours VAE. L'IRTS assure également la mise en œuvre de marchés publics du Conseil Départemental du Nord, en particulier dans le domaine de la petite enfance. En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS prépare aux certificats et diplômes (du niv. 3 au niv. 7) en Intervention Sociale avec le concours de 200 salariés permanents et 1200 intervenants occasionnels, pour un CA de 16M€/an

### ➤ Missions et activités essentielles :

Dans le cadre du développement d'un système intelligent interconnecté pour l'accès, la gestion et la personnalisation des contenus pédagogiques, le/la développeur(euse) aura pour missions principales :

↳ Conception et mise en place d'une architecture permettant l'intégration et l'indexation des données issues de multiples sources (bases internes, LMS, Web). Développement d'outils de recherche intelligente combinant récupération et génération augmentées (RAG). Conception d'interfaces utilisateurs conviviales pour interagir avec le système. Participation à la mise en œuvre des solutions d'hébergement (local, cloud, ou hybride).

#### Activités détaillées :

1. Conception et développement du système
2. Intégration et déploiement des technologies avancées
3. Création d'interfaces et interaction utilisateur
4. Sécurité et maintenance

#### Back end

Recherche augmentée : Moteurs Elasticsearch, FAISS, ou Weaviate pour indexer et rechercher efficacement les contenus.

Modèle de langage (LLM) : Modèles open-source (Llama, Mistral) ou APIs comme Hugging Face pour générer des réponses enrichies.

Orchestration du RAG : Utilisation de frameworks comme LangChain ou Haystack pour combiner récupération et génération.

Base de données : PostgreSQL, MongoDB ou autres, pour stocker les métadonnées, transcriptions et liens vers les fichiers multimédias. Api rest pour l'accès aux ressources

#### Front End

Fichiers HTML, CSS, Symfony(php), Node.js, et JavaScript organisés selon les bonnes pratiques.

### ➤ Profil du salarié :

- ✓ Diplômes, expérience professionnelle requis
  - Bac+5 en informatique, intelligence artificielle ou équivalent
  - Expérience confirmée (2 ans minimum) dans des projets similaires
- ✓ Compétences techniques
  - Maîtrise des langages Python, SQL et des bibliothèques associées (Pandas, PyTorch, TensorFlow). Expérience avec des outils de traitement de contenu comme FFmpeg, PyPDF2 ou Tesseract OCR. Connaissances en modélisation IA et frameworks comme LangChain ou Haystack
  - Compréhension des infrastructures cloud (AWS, Google Cloud, ou équivalent).
- ✓ Compétences complémentaires :
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Capacité à travailler en équipe et à collaborer et communiquer efficacement avec diverses parties prenantes techniques et non techniques
  - Sens de l'organisation et respect des deadlines
- ✓ Maîtrise exigée de la langue française ; permis B

➤ **Position statutaire** : annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – grille « Cadres Classe 3 » – brut (hors Ségur) minimum 2829€/mois porté, par exemple, à 2914€ pour un candidat présentant 3 ans d'ancienneté sur le même type de fonction (salaire évolutif jusqu'à 3621€ bruts après 28 ans d'ancienneté sur le même type de fonction, selon dispositions de la CCN66)

➤ **Avantages** (indicatifs) : • Prime Ségur (238€ bruts mensuels 1 etp) • 3 jours de congés supplémentaires au cours de chacun des 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestres civils • Accord ARTT prévoyant 22 jours de repos RTT / an en contrepartie d'un travail réparti sur 39h hebdo • Fermeture pour congé aux vacances de Noël, vacances d'Hiver (2<sup>ème</sup> semaine zone B), vacances de Pâques (2<sup>ème</sup> semaine zone B) • Titres restaurant (VF 10€ avec participation Employeur et Cse 6€) • Chèques cadeau Noël et Chèques vacances (sous conditions) • Accès aux Activités Sociales & Culturelles organisées par le CSE (sous conditions) • Mutuelle • Télétravail • Prise en charge employeur 50% sur abonnement transports en commun • Accès à la formation

➤ **Modalités de candidature** : Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à [yregard@irtshdf.fr](mailto:yregard@irtshdf.fr) sous la référence « CMDE2501 » citée en objet du mail, dans les meilleurs délais. Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN,  
Dcteur Général

