



<b>RECRUTEMENT</b>	Offre : RH.07
<b>Directeur(trice) Général(e)</b>	Date : 30/01/2025

### **L'Accueil Fraternel Roubaisien (59) recrute son Directeur(trice) Général(e)**

CDI à temps complet à pouvoir dès que possible

Rémunération selon expérience et diplôme selon les dispositions de la CCN 51.

L'Accueil Fraternel Roubaisien Hauts de France est une association qui est née en 1953 et qui œuvre pour les personnes en situation de rue ou de mal logement en proposant divers services : un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), un accueil de jour, des hébergements d'urgence hommes et femmes isolées, des lits halte soins santé (LHSS), des hébergements stabilisation femmes isolées, un service logement (Fond de Solidarité Logement- FSL, Accompagnement Vers et Dans le Logement- AVDL) et un Centre d'Adaptation à la Vie Active (CAVA). La majorité des services de l'AFR se situent à Roubaix.

Notre association a connu un développement important ces dernières années et compte à ce jour plus de 100 salariés. Nous sommes aux portes de la contractualisation d'un CPOM et sommes reconnus par nos financeurs.

L'Accueil Fraternel Roubaisien est un acteur majeur de l'hébergement et de l'insertion des publics les plus fragiles dans la métropole Nord.

#### **Les missions :**

Les activités du directeur général peuvent varier selon la politique menée par l'association. Il pilote le projet de l'association et en assure sa mise en œuvre. Il contribue à la réflexion stratégique du développement de l'association et consolide la santé financière de l'association et de ses structures pour en garantir la pérennité.

Il représente l'association dans le cadre de ses missions exécutives. Il veille à la conformité des actions de l'Accueil Fraternel Roubaisien Hauts de France avec les réglementations en vigueur. Il veille à la qualité des prestations de l'association (accueil, soin, accompagnement...).

Le Directeur général garanti la sécurité des biens et des personnes. Il établit le bilan d'activité de l'association et identifie les axes d'évolution dans le cadre de l'accroissement des capacités des établissements et services.

Il met en œuvre la démarche Qualité en lien avec la législation et les recommandations des bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé. Il évalue les besoins en personnel de l'association et contribue au recrutement des directeurs(trices) d'établissement, avec le Président et les membres du bureau. Il assume la responsabilité du respect par les salariés de la réglementation et de la législation en vigueur. A ce titre il accompagne les directeurs(trices) d'établissements dans les sanctions disciplinaires. Il assure la représentation de l'établissement auprès des réseaux de partenaires, organismes de contrôle, financeurs. Il initie et entretient les partenariats (bailleurs sociaux...). Il développe le travail en réseau pour contribuer au bon maillage sanitaire, social et médico-social du territoire.

Le Directeur général agit en étroite collaboration avec le Président et son bureau auquel il rend compte. Il applique scrupuleusement les données de son Document Unique de Délégation.

Candidature (CV + lettre de motivation) à transmettre par mail à :

Monsieur Nouridine MENASRI, Président  
[président@afr-asso.fr](mailto:président@afr-asso.fr)

*Rejoindre l'AFR, c'est rejoindre une association engagée et en mouvement. L'ACCUEIL FRATERNEL ROUBAISIEEN est un acteur majeur du secteur social AHI, avec plus de 500 places en hébergement d'insertion, de stabilisation, d'urgence, LHSS, de logement adaptés, logements tremplin, Accueil de jour, Service logement, répartis sur le territoire des Hauts de France.*

<b>RECRUTEMENT</b>	Offre : RH.07
<b>Directeur(trice) Général(e)</b>	Date : 30/01/2025

---

**Gestion économique, financière et logistique :**

- Élaborer le budget prévisionnel de l'établissement en liaison avec la D.A.F.
- Suivre le budget et l'utilisation des ressources.
- Veiller au bon fonctionnement de la structure.
- Rédiger le rapport annuel de fonctionnement.
- Définir les investissements prioritaires.

**Représentation et promotion :**

- Assurer la représentation de l'établissement auprès des partenaires, organismes de contrôle, financeurs.
- Initier et entretenir les partenariats.
- Développer le travail en réseau.
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation des politiques territoriales d'action sanitaire et sociale.
- Mettre en œuvre et mutualiser les moyens, procédures et réflexions nécessaires pour optimiser le résultat des actions Instances et réunions Séances du Conseil d'Administration, AG, animation du Comité Social et Économique, réunion de cadres, partenaires...

**Profil :**

- Diplôme de niveau 7 Obligatoire, ( DEMS, CAFDES ....) .
- Expérience réussie en responsabilité.
- Expériences et compétences pour la fonction.
- Expérience ou connaissances dans le champ de l'exclusion sociale.
- Gestion budgétaire d'une association – Analyse comptable et financière.
- Capacité à manager et à fédérer des équipes multi-secteurs et multisites avec bienveillance et rigueur.
- Capacité à s'investir sur un projet et sur le long terme.

**Savoir être :**

- Capacité à prendre des décisions
- Sens de l'initiative
- Appétence pour l'innovation
- Gestion du stress, des priorités et de la charge de travail
- Management adaptatif et souple, s'appuyant sur le sens donné aux actions

Candidature (CV + lettre de motivation) à transmettre par mail à :

Monsieur Nouridine MENASRI, Président  
[president@afr-asso.fr](mailto:president@afr-asso.fr)

*Rejoindre l'AFR, c'est rejoindre une association engagée et en mouvement. L'ACCUEIL FRATERNEL ROUBAISIEEN est un acteur majeur du secteur social AHI, avec plus de 500 places en hébergement d'insertion, de stabilisation, d'urgence, LHSS, de logement adaptés, logements tremplin, Accueil de jour, Service logement, répartis sur le territoire des Hauts de France.*