

Offre d'emploi

Coordination H/F Logement social

SIAO/URH

Description de l'association

L'association d'associations CMAO est au service de toute personne en situation de difficulté sociale sur le département du Nord et en particulier sur le territoire de la Métropole Européenne de Lille - MEL.

Portant les services du 115, du Samu social et du SIAO, elle a pour but d'assurer une meilleure cohérence des réponses à l'urgence et l'insertion par le logement, afin de lutter contre le sans-abrisme et toutes les formes de mal logement, en favorisant la synergie des acteurs.

Présentation du poste

L'association recherche, pour son service SIAO, un(e) coordinateur (rice) en contrat à durée déterminée à temps plein pour un remplacement de congés maternité.

Le poste est à mi-temps à la CMAO et à mi-temps à l'Union Régionale pour l'Habitat (URH).

Vous avez déjà une expérience et une connaissance du réseau Accueil Hébergement Insertion et des dispositifs de logement de l'arrondissement de Lille. Vous souhaitez vous impliquer dans un projet dynamique et créer du lien entre les acteurs du logement, ceux de l'hébergement et les personnes accompagnées.

Vous savez identifier les axes de progression d'une action et structurer des propositions. Vous avez un esprit développeur mettant à profit vos compétences et votre curiosité.

Autonome, dynamique, organisé(e) et doté (e) d'une bonne aisance relationnelle, vous aimez travailler en équipe et vous êtes force de propositions. Vous êtes notamment à l'aise en situation d'animation de groupe et dans l'utilisation des outils informatiques.

Membre de l'équipe de la CMAO, placé(e) sous la responsabilité de la cheffe de service, dans le respect des valeurs et des principes de l'association ainsi que de ses orientations stratégiques:

Vous recensez et accompagnez les demandes de logement social et de logement accompagné, en :

- *Affinant les préconisations en lien avec les travailleurs sociaux*
- *Travaillant étroitement avec le SIAO hébergement et le réseau AHI dans le but de favoriser la fluidification des parcours.*
- *Accompagnant et animant les bailleurs sociaux dans le cadre du plan quinquennal « logement d'abord ».*
- *Organisant le suivi des relogements des publics prioritaires par les bailleurs dans le cadre du CTT.*
- *Interpellant les personnes ressources pour fluidifier les relogements des ménages prioritaires.*
- *Repérant des partenaires associatifs pour lesquels une intervention de l'URH sur les dispositifs d'accès au logement est nécessaire.*

Vous favorisez le relogement des publics prioritaires en mettant en synergie les dispositifs/associations d'accès et de maintien dans le logement en :

- *Proposant un éclairage sur la demande de logement social et de logement accompagné des personnes.*
- *Sollicitant l'actualisation du SNE et de SYPLO*
- *Accompagnant les travailleurs sociaux pour les inscriptions sur le PDALHPD*
- *Faisant le lien avec les bailleurs sociaux et les logements accompagnés sur les situations des personnes.*

Vous favorisez une coordination de réseau entre les différents acteurs de la veille sociale et les bailleurs, avec le SIAO, pour améliorer la connaissance réciproque et développer des outils thématiques nécessaires à cette collaboration en transversalité en :

- *Proposant des thématiques relatives à l'accès au logement en fonction des besoins et des freins et leviers repérés*
- *Organisant des thématiques regroupant les membres du réseau AHI, les bailleurs sociaux et les associations gestionnaires*
- *Développant le partage d'expériences et une culture commune entre les différents acteurs*

Vous organisez et animez des commissions dans l'objectif de favoriser un accès équitable au logement et logement accompagné en faveur des personnes en situation de rue, de mal logement ou hébergées en :

- *Sollicitant la présence des partenaires en fonction des besoins et des situations présentées.*
- *Actualisant les tableaux de suivi des situations présentées en commission jusqu'au relogement.*
- *Repérant et orientant vers les dispositifs d'aide, d'accompagnement, d'accès et de maintien dans le logement.*

Vous assurez une information relative au fonctionnement des services internes et aux modalités et critères d'accès des différents dispositifs.

- *Organisant la présentation de dispositifs/ associations favorisant l'accès et le maintien en logement*
- *Assurant et/ou organisant l'information et la formation relative au logement et aux outils attendants.*

Vous représentez l'URH dans les différentes instances de relogement :

- *Comité Technique Territorial,*
- *Comité de Relogement Inter-Bailleurs,*
- *Groupe Technique de Relogement Métropolitain,*
- *Groupe de travail sur le relogement sur la MEL,*

Vous participez à développer et adapter le service, les partenariats, les orientations et les échanges dans le but de simplifier l'accès aux dispositifs d'hébergement et de logement.

- *Sensibilisant les travailleurs sociaux à mieux prendre en compte l'intérêt d'un accès plus rapide vers le logement*
- *Orientant les partenaires vers des dispositifs spécifiques pour la mise en place d'accompagnement adapté à la situation des personnes et favorisant le relogement dans la durée*
- *Proposant une expertise et des ressources spécialisées pour soutenir les interventions des professionnels en matière d'accès au logement*
- *Menant une veille sur les changements politiques et les nouvelles législations liées à la question de l'accès au logement*
- *Intervenant à la demande dans les dispositifs/associations/écoles, forums pour informer sur les missions du SIAO et promouvoir les actions, les outils et les réseaux en place*

Profil

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (anciennement II) en travail social et/ou d'une formation universitaire.

Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, Powerpoint...)

Maîtrise rédactionnelle et de l'animation de collectif

Bonne maîtrise de l'offre de logement et d'accompagnement du territoire métropolitain

Expérience du travail en réseau

La connaissance du système d'information SI SIAO serait un plus

Permis B souhaitable

Cadre

Poste en CDD, basé à Saint-André-lez-Lille

Début : Mi-février

Rémunération : selon convention collective 51

Télétravail possible

Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention du directeur, par voie électronique à cmao@cmao.fr