





LES ÉLOIGNÉ·E·S DE L'ENGAGEMENT

LEURS REPRÉSENTATIONS

Sur-représentation de **L'ÉNERGIE** comme qualité nécessaire à l'engagement



Sous-représentation des qualités :

 Avoir le **SENS DU COLLECTIF**

 Avoir des **COMPÉTENCES À PARTAGER**

LEUR PROFIL

 Plus de 70 ans

 CSP les moins favorisées

 Aucun ou faible niveau de diplôme

 et de revenu

LEVIERS

 . LIBERTÉ DANS LES TÂCHES et LES HORAIRES

 .TÂCHES CLAIREMENT DÉFINIES

 . ACTIONS LIBÉRANT DU TEMPS POUR LES AIDANTS FAMILIAUX

FREÏNS

 . CHARGE D'UN PROCHE

 . COMPLEXITÉ DES MISSIONS

 . STRESS GÉNÉRÉ



➡ PROPOSER DES FORMES D'ENGAGEMENT TRÈS LIBRES & BIEN DÉFINIES DANS LE TEMPS

➡ DÉVELOPPER DES ACTIONS VISANT À LIBÉRER DU TEMPS POUR LES AIDANTS

➡ AGIR SUR LES REPRÉSENTATIONS DE L'ENGAGEMENT VIA UNE COMMUNICATION CIBLÉE



LES INTÉRESSÉ·ES À L'ENGAGEMENT

LEURS REPRÉSENTATIONS

Sur-représentation d'**AVOIR DU TEMPS** comme qualité nécessaire à l'engagement



LEUR PROFIL



Moins de 70 ans



CSP moins favorisées + CSP moyennes

LEVIERS



LIBERTÉ DANS LES TÂCHES et LES HORAIRES



PARCOURS D'INTÉGRATION AVANT DE S'ENGAGER

FREINS



MÉCONNAISSANCE DES POSSIBILITÉS D'ENGAGEMENT



PEUR DE FAIRE LE 1^{ER} PAS



PROPOSER DES FORMES D'ENGAGEMENT TRÈS LIBRES & BIEN DÉFINIES DANS LE TEMPS

DÉVELOPPER DES ACTIONS VISANT À FAIRE DÉCOUVRIR L'ENGAGEMENT



LES NÉO-ENGAGÉ·E·S

LEURS MOTIVATIONS

DÉCOUVRIR de nouvelles choses



OCCUPER son temps libre



RENCONTRER de nouvelles personnes



DÉCLENCHEURS

J'ai envie de m'occuper utilement !

LEUR PROFIL



Moins de 70 ans



CSP moyennes



Diplômés



Sans expérience dans l'engagement avant la retraite

LEVIERS



· TÉMOIGNAGES DE PERSONNES ENGAGÉES

· MEILLEURE PRISE EN COMPTE DES ENVIES et AVIS DE CHACUN

FREINS



· PEU DE FREINS MOINS DE DIFFICULTÉS À ACCORDER DU TEMPS



· ENVIE DE DÉCOUVRIR de NOUVEAUX PROJETS
↳ POURRAIT FAIRE STOPPER UN ENGAGEMENT



➡ S'APPUYER SUR EUX POUR AUGMENTER LA FRÉQUENCE D'ENGAGEMENT

OU POUR FAVORISER UNE PRISE DE RESPONSABILITÉ

➡ ALLER VERS EUX AVEC DES PROPOSITIONS, DES TÉMOIGNAGES ET BEAUCOUP D'ÉCOUTE



LES ENGAGÉS EXPÉRIMENTÉS

LEURS MOTIVATIONS

Réaliser une activité
PLAISANTE et **PORTEUSE**
DE SENS



Prendre des
RESPONSABILITÉS



QUALITÉS



LEUR PROFIL

Moins de 70 ans

CSP moyennes

Diplômés

Expérience de l'engagement avant la retraite

LEVIERS

- RECONNAISSANCE ET VALORISATION DE L'IMPLICATION DE CHACUN
- PRISE EN COMPTE DES ENVIES ET AVIS DE CHACUN
- PARRAINAGE

FREINS

- DÉSACCORD AVEC LES ORIENTATIONS DE L'ASSOCIATION
- LASSITUDE



- DÉVELOPPER LES SYSTÈMES DE PARRAINAGE
- SENSIBILISER À L'ENGAGEMENT DÈS LA FIN DE LA VIE PRO
- DÉVELOPPER LA RECONNAISSANCE et LA VALORISATION
- MIEUX VALORISER LES COMPÉTENCES ACQUISES DANS LA VIE PRO
- FAVORISER LA PARTICIPATION DANS LA GOUVERNANCE



LES ENGAGÉES EXPÉRIMENTÉES

LEURS MOTIVATIONS

RENCONTRER de nouvelles personnes



Réaliser une activité PLAISANTE et PORTEUSE DE SENS



Se sentir UTILE en aidant les autres



QUALITÉS



LEVIERS

- PRISE EN COMPTE DES ENVIES ET DES AVIS DE CHACUN
- TÉMOIGNAGES DE PERSONNES ENGAGÉES
- ACTIONS LIBÉRANT DU TEMPS POUR LES AIDANTS FAMILIAUX

FREINS

- CHARGE D'UN PROCHE
- MÉCONNAISSANCE DES POSSIBILITÉS D'ENGAGEMENT
- PEUR DE FAIRE LE 1^{ER} PAS

LEUR PROFIL

- Moins de 70 ans
- CSP moyennes
- Diplômées
- Expérience de l'engagement avant la retraite



- ➔ DÉVELOPPER LES SYSTÈMES DE PARRAINAGE
- ➔ MEILLEURE COMMUNICATION AUTOUR DES POSSIBILITÉS D'ENGAGEMENT
- ➔ MISE EN AVANT DE PORTRAITS DE FEMMES ENGAGÉES
- ➔ ACTIONS LIBÉRANT DU TEMPS POUR LES AIDANTES



LES HYPERACTIFS DE L'ENGAGEMENT

LEURS MOTIVATIONS

Prendre des **RESPONSABILITÉS**

Se sentir **UTILE** en aidant les autres

DÉCOUVRIR de nouvelles choses



QUALITÉS



SENS DU COLLECTIF



COMPÉTENCES À PARTAGER



IDÉAUX

DÉCLENCHEURS

J'ai des valeurs et on m'a proposé de devenir bénévole!

LEUR PROFIL



Entre 65 et 75 ans



CSP favorisées



Fortement diplômés

LEVIERS



• RECONNAISSANCE ET VALORISATION DE L'IMPLICATION DE CHACUN

FREINS



IMPORTANCE DES RESPONSABILITÉS



MANQUE DE RECONNAISSANCE



DÉSACCORD AVEC LES ORIENTATIONS DE L'ASSOCIATION



DES **TÉMOIGNAGES** DE PERSONNES ENGAGÉES

UNE **FORMATION** AUX BA. BA DE LA VIE ASSOCIATIVE

UN **SYSTÈME DE PARRAINAGE** ENTRE PERSONNES ENGAGÉES

UNE **MEILLEURE RECONNAISSANCE**